

Доплата к пенсии за детей?

Женщины думают, что есть такая доплата. На самом деле это не доплата за выполнение социально значимой деятельности, а перерасчет страховых пенсий по старости и инвалидности в связи с изменением законодательства с 2015 года, когда размер пенсии стал исчисляться, исходя из количества пенсионных баллов.

Математика расчета пенсий разделилась на период «до» и «после» 2015 года. С 2015 года пенсии исчисляются с учетом пенсионных баллов: за стаж работы, заработок до 2002 года, страховые взносы после 2002 года и так называемые «нестраховые» периоды, когда человек не работал по уважительным причинам, в частности, женщина занята уходом за детьми. Таким образом, всем получателям, ставшим пенсионерами после 01.01.2015, варианты с уходом за детьми уже учтены и обрабатываются за перерасчетом им не следует.

Женщины, вышедшие на пенсию до 2015 года массово хотят получить баллы за то время, пока они находились в отпуске по уходу за ребенком.

Специалисты разъясняют, что каждый календарный год трудовой деятельности (работа на предприятии) оценивается новым параметром — пенсионными баллами. Баллы начисляются и за периоды, когда женщина не работала (не состояла в трудовых отношениях) и была занята по уходу за детьми. За один год ухода за первым ребенком начисляется 1,8 балла, за вторым — 3,6 балла, за третьим и четвертым — 5,4 балла, сейчас в общий стаж может включаться время ухода в общей сложности не более 6 лет. Стоимость балла устанавливается государством и ежегодно индексируется. В 2017 году стоимость одного балла составляет 78 рублей 58 копеек.

Вместе с тем, возникают ситуации, когда

женщина работала, но получала невысокую заработную плату и за этот год работы может быть начислено меньше пенсионных баллов, нежели ей посчитать этот год работы нестраховым периодом в связи с уходом за детьми. В этом случае возникает право на перерасчет.

Таким образом, резюмируя, можно сказать:

- этот перерасчет не отдельная надбавка за детей к пенсии, а замена трудового стажа на период ухода, в связи с более высокой стоимостью пенсионных баллов по уходу, чем за работу у конкретного получателя пенсии с учетом таких факторов, как низкая зарплата, небольшие страховые взносы;

- не имеет смысла обращаться женщинам, у которых по заработку при исчислении пенсии учтено предельно максимальное отношение заработных плат — 1,2.

Как правило, заменять трудовой стаж на период ухода невыгодно получающим пенсию в размере более 10 тысяч, т.к. трудовой стаж чаще оценивается выше, исходя из заработной платы и страховых взносов, чем за уход. Вряд ли стоит обращаться и тем, у кого один ребенок, или при назначении пенсии применены отношение зарплат 1,2 и коэффициенты за работу на Крайнем Севере «северянам».

Размер прибавки к пенсии зависит от трудовой деятельности пенсионера и может составлять от 10 до 200 рублей в каждом конкретном случае.